

Die Bergische Diakonie Aprath wurde vor über 140 Jahren gegründet.

Heute sind wir ein modern strukturierter Unternehmensverbund mit rund 1.900 kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus unterschiedlichsten Berufsfeldern, die alle Aspekte der Hilfen für alte Menschen, Menschen mit psychiatrischen und Suchterkrankungen sowie für Kinder und Jugendliche umfassen. Unsere Einrichtungen befinden sich im Großraum Wuppertal, Solingen, Remscheid und im Kreis Mettmann.

Wir haben Ihr Interesse geweckt und Sie können sich mit unserem christlich geprägten Leitbild identifizieren?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter dem Stichwort „01.09.CR PHK TZ LvdH“ bitte an:
BDB Bergische Diakonie Betriebsgesellschaft gGmbH, Personalwesen/ Hr.Cürlis Otto-Ohl-Weg 10, 42489 Wülfrath. Oder per E-Mail: personalwesen@bergische-diakonie.de

Sie möchten vorab mehr wissen?
Dann sprechen Sie bitte mit Frau Schimmich
Telefon 02058/ 904 100

Stellenausschreibung

Mit Kompetenz... Verantwortung übernehmen!

Verstehen und verstanden werden- Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen ein Zuhause geben, das Geborgenheit bietet. Nach diesem Leitbild arbeitet der Altenhilfe-Verbund der Bergischen Diakonie in seinen Einrichtungen gemeinsam mit Bewohnern, Tagesgästen und Mitarbeitern, Ärzten, Seelsorgern, Ehrenamtlichen und Angehörigen für ein zentrales Ziel: Ein Leben in einer Atmosphäre der Menschlichkeit.

Der Altenhilfeverbund sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt vorerst befristet für ein Jahr für das Haus Luise von der Heyden in Wülfrath in Teilzeit (20-30Std.) oder in geringfügiger Beschäftigung

Pflegehelfer (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- die Mitarbeit in einem engagierten Team
- konzipierte Einarbeitung in Ihren Aufgabenbereich
- Mitwirkung bei der Umsetzung des Hauskonzeptes
- die Erholung darf bei uns nicht zu kurz kommen - Sie haben 6 Wochen im Jahr frei und Sonderurlaub gibt es auch
- Überdurchschnittliche Bezahlung, mit einem Anfangsgehalt von z.B. 1194,58€/brutto bei 20h
- der Arbeitgeber zahlt 5,25% on top für Ihre Altersvorsorge (KZVK)
- einen Arbeitsvertrag nach BAT-KF mit sehr attraktiven Sozialleistungen
- 90% Jahressonderzahlung
- Unterstützung bei der beruflichen Weiterentwicklung

Wir erwarten von Ihnen:

- Umsetzung unseres Pflegekonzeptes
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- freundlicher und einfühlsamer Umgang mit den Bewohnern und deren Angehörigen
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen
- Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- gute EDV Kenntnisse
- Bereitschaft zur Schicht- und Wochenendarbeit

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung! Ausdrücklich auch dann, wenn Sie nicht alle gewünschten Kriterien erfüllen, jedoch auf einen COVID - Impfnachweis können wir leider nicht verzichten.

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen einzureichen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.